



中華民國醫事放射師公會全聯合會

地 址：台北市重慶北路 2 段 35 號 6 樓之 1

電 話：02-2558-5191 傳 真：02-2558-5192

電子信箱：cart@mail2000.com.tw

醫事放射師人力一樣嚴重的不足

自 84 年全民健保實施後，民眾就醫的方便性及普遍性，醫療檢查服務量大幅的增長，但是醫院用人標準仍停留於 81 年所定的醫院評鑑人力基準，造成所有的醫事人力都嚴重的不足，不是只有冰山一角的護理人力，而是全台灣的大部份的醫院都是血汗醫院，且制度對醫事人員更是很不友善，因健保點值持續下降，醫院收入大幅減少，大部份醫院若光靠醫療收入是透支虧損的，根本無法經營下去，因此為維持經營都是採取緊縮人力、減低工作獎金，每日安排超額超量超時的檢查工作，壓榨基層醫事人力。

醫事放射師人力不足的現像與護理人力不足是一樣的嚴重，事證如下：

- 一、 影像醫學的突破精進，良好的影像品質提供實證醫學診斷與治療的主要參考依據，加上老年化的社會，危急重症者對影像檢查的需求性高，因此檢查量大幅增加，以近 6 年特殊影像檢查人數為例，CT 增加 49%、MRI 增加 65%、核醫檢查增加 52%、醫用迴旋加速器增加 119%、正子斷層掃描設備增加 109%、治療用電腦斷層掃描模擬定位儀增加 182%，而放射師人數卻僅增加 29%，很明顯放射師人力與檢查工作量成長是不成比例，所以放射師人力不足情況與護理人力一樣嚴重。
- 二、 大型醫院為消化檢查排程，每天的檢查量都是超額超量安排，讓放射師無法準時下班，如某醫院 CT、MRI 每天工作超過 10 小時以上，造成員工家庭困擾，小孩下課回家無人照護。
- 三、 96 年起醫事放射師加入教學醫院評鑑與教學訓練補助計畫，放射師投入在教學人力與時間一天比一天多，加上放射線部門的評鑑業務都是放射師在執行，因此人力更加不足。

- 四、 在輻射防護安全作業、放射線的設備品管及影像品質管控，都是放射師的工作，放射師為避免影響白天服務病人的檢查，都是例行性利用下班時段或例假日來做。
- 五、 有些醫院影像檢查或放射治療業務採外包方式，外包的放射師工作量不會比醫院的少，但待遇福利卻明顯比醫院差很多，而且完全無升遷的制度，還有因懷孕而被解聘，遣散費一元也沒有，明顯違反勞基法。
- 六、 應徵從事放射性工作，卻以行政人員的「契約醫務管理組員」聘用，不僅薪資比契約放射師低，連執業執照費醫院都要求要自己付，因您是以行政人員任用，請問行政人員可以做放射性的工作嗎？
- 七、 某醫院兼職放射師每週六及週日連續上班 48 小時，時薪僅有 120 元，無夜間值班費，也無超時工作加班費，違反勞基法。
- 八、 某醫院要求放射師把醫師寫好檢查報告抄寫到病歷上，時薪為 116 元，但日薪 8 小時卻是 900 元，請假一天卻扣全勤 2000 元+900 元=2900 元，很不合理。
- 九、 下班時段或例假日 24 小時 on call 值班長年來都是被 call 急做檢查，到醫院刷卡時才算加班，加班未滿 1 小時不能報補休或加班費，加班超過 4 小時也不能報，不管三更半夜或刮風下雨，甚至颱風天急做檢查都要去，路上安全及交通油資都是自己的事，醫院宿舍只有醫師、行政主管或護理人員才能住，放射師在醫院是二等的醫事人員，很沒尊顏，但卻是醫院的生產線工具，是搖錢樹，我們很憤慨不平。
- 十、 醫院或診所很多 X 光攝影或超音波檢查都不是醫師親自操作，是由不具醫事放射師資格的人在執行，這不僅會增加輻射量，影像品質也不佳，影響民眾就醫的權益與安全。
- 十一、 台灣的醫師及所有醫事人員人力標準不僅比歐美國家低很多，也比亞洲日、韓、新加坡、香港低，薪資福利更是遠不足，每日工作量大，造成台灣近 10 年來在國際會議上發表的論文品質及篇數也都偏低，這將影響台灣醫療品質的進步發展與競爭力。
- 十二、 台灣醫院工作環境的惡化，近 3 年來已有 40 多位放射師到新加坡執業，台灣薪資倒退 13 年，造成人才的外流，培育優秀人才被挖角幫他國創造

產值賺外匯，已成為國際間借鏡的議題。