

43%醫院「減人」照領補助  
8成醫學中心「護病比」超標

# 醫改會：71億全民健保費丟水裡

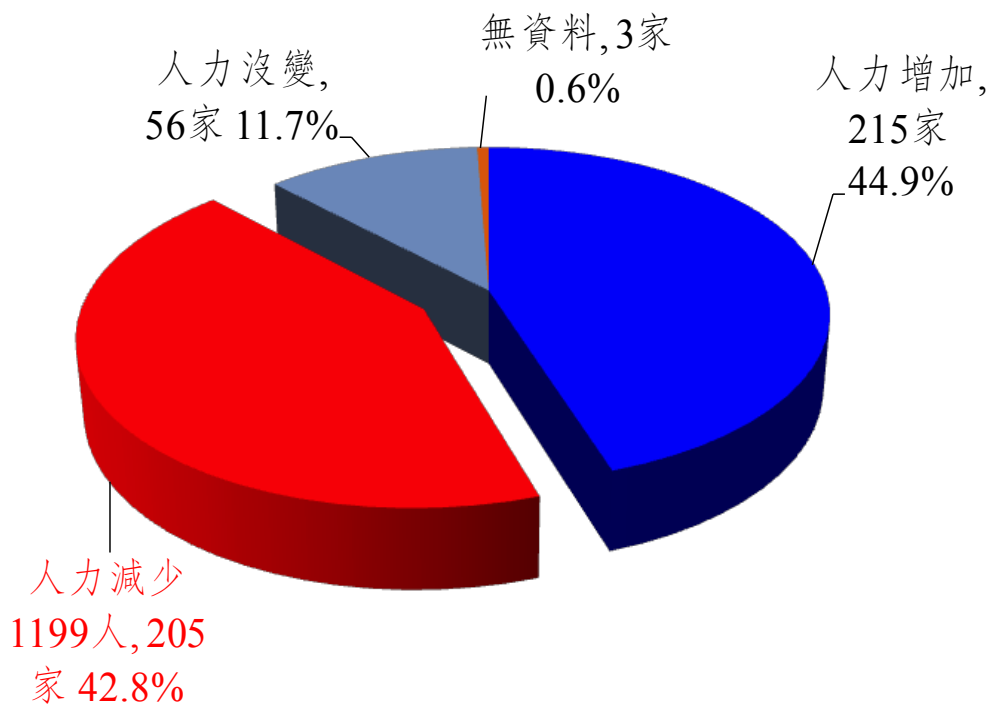


新聞稿附件

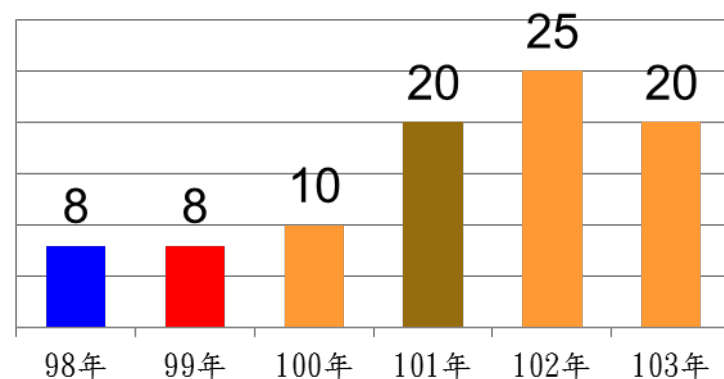


101年健保提升護理方案補助經費20億元

# 42.8%的醫院 護理人力「不增反減」！



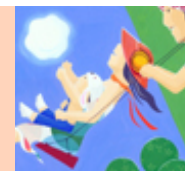
健保歷年加碼補助金額  
(億元)



資料來源：健保獎勵資料為101年最新數據(目前只公佈到101年)，101年健保護理方案公開資訊

[http://www.nhi.gov.tw/webdata/webdata.aspx?menu=17&menu\\_id=1023&WD\\_ID=1043&webdata\\_id=3974](http://www.nhi.gov.tw/webdata/webdata.aspx?menu=17&menu_id=1023&WD_ID=1043&webdata_id=3974)

醫改會製表(103.06)



# 受補助醫院護理人力減少排行榜 (依護士減少人數)

北榮獲得高達5千多萬獎勵金, 卻減少68人;  
並將補助款的25%花在其他項目.....

| 排行 | 機構名稱       | 層級   | 獎勵款金額      | 護士<br>淨增減數 | 減少率<br>(%) | 評鑑年 | 評鑑成績—<br>護理人力 | 評鑑成績—<br>護理時數合理 |
|----|------------|------|------------|------------|------------|-----|---------------|-----------------|
| 1  | 臺北榮總       | 醫學中心 | 52,690,046 | -68        | -2.5       | 100 | ☺             | ☹               |
| 2  | 中山醫大       | 醫學中心 | 13,999,318 | -68        | -7.6       | 102 | ☺             | ☺               |
| 3  | 汐止國泰       | 區域醫院 | 4,968,338  | -44        | -7.7       | 102 | ☺             | ☺               |
| 4  | 大林慈濟       | 區域醫院 | 9,489,369  | -40        | -4.9       | 無   | 無             | 無               |
| 5  | 北市立聯合中興院區  | 區域醫院 | 5,319,186  | -38        | -9.2       | 99  | ☹             | ☺               |
| 6  | 北市聯合和平婦幼院區 | 區域醫院 | 6,800,568  | -38        | -7.6       | 100 | ☺             | ☹               |
| 7  | 高雄市立民生醫院   | 地區醫院 | 1,000,172  | -37        | -20.7      | 102 | ☺             | ☺               |
| 8  | 北市立聯合仁愛院區  | 區域醫院 | 5,735,063  | -26        | -5.4       | 100 | ☺             | ☺               |
| 9  | 聖馬爾定醫院     | 區域醫院 | 6,978,218  | -24        | -4.2       | 99  | ☺             | ☺               |
| 10 | 屏東榮民醫院     | 地區醫院 | 1,810,941  | -23        | -15.3      | 100 | ☹             | ☹               |

註1：如果減少人數相同，則再比較評鑑成績，成績差者排行較前面。

註2：☺表示評鑑成績A或B ☹表示評鑑成績僅達及格標準C，資料來源為醫事司網頁。

註3：健保獎勵資料為101年最新數據(目前只公佈到101年)，101年健保護理方案公開資訊

[http://www.nhi.gov.tw/webdata/webdata.aspx?menu=17&menu\\_id=1023&WD\\_ID=1043&webdata\\_id=3974](http://www.nhi.gov.tw/webdata/webdata.aspx?menu=17&menu_id=1023&WD_ID=1043&webdata_id=3974)

醫改會製表(103.06)



# 成本效益最低案例

長庚淨增加一名護理人員需健保補貼近**9百萬**

| 機構名稱             | 新增人數 | 全年獎勵金總計(元) | 平均金額 (元)  |
|------------------|------|------------|-----------|
| 長庚醫療財團法人林口長庚紀念醫院 | 8    | 71,869,505 | 8,983,688 |

| 增聘人力 | 提高大小夜班費 | 超時加班  | 提高護理薪資 | 加發獎勵金 | 其他項目 |
|------|---------|-------|--------|-------|------|
| 7.4% | 20.4%   | 17.9% | 18.6%  | 27.1% | 8.6% |

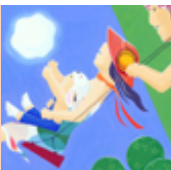
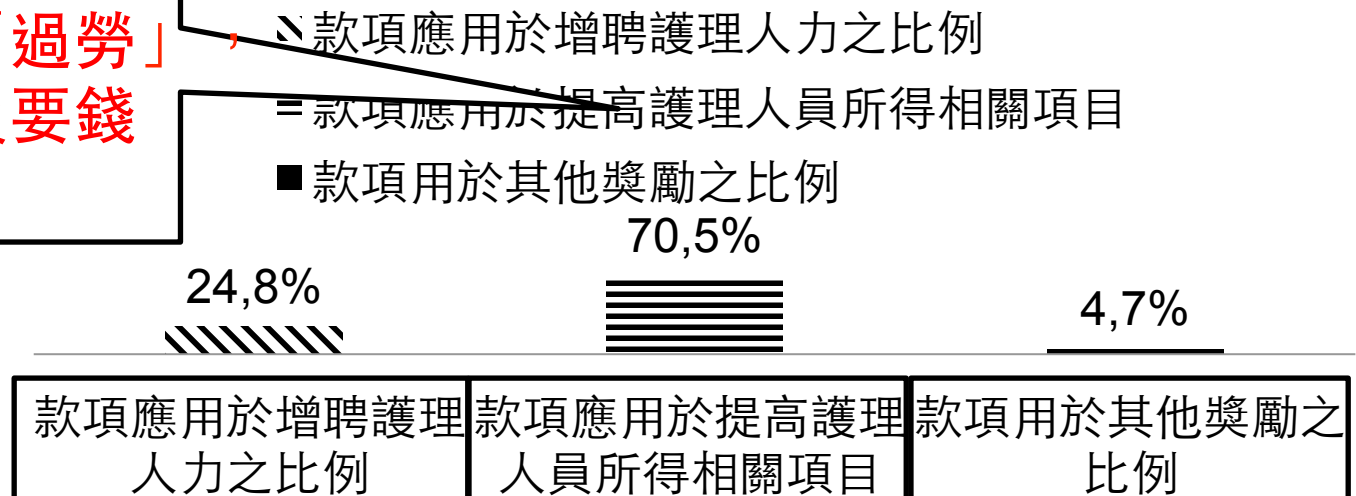
資料來源：健保獎勵資料為101年最新數據(目前只公佈到101年)，101年健保護理方案公開資訊  
[http://www.nhi.gov.tw/webdata/webdata.aspx?menu=17&menu\\_id=1023&WD\\_ID=1043&webdata\\_id=3974](http://www.nhi.gov.tw/webdata/webdata.aspx?menu=17&menu_id=1023&WD_ID=1043&webdata_id=3974)



# 101年「全民健康保險提升住院護理照護品質方案」 領有獎勵金醫院獎勵款項應用情形

|       | 款項應用於增聘護理人力之比例(%) | 款項應用於提高護理人員所得相關項目(夜班費、超時費、薪資、獎勵金)之比例(%) |      |      |      | 款項應用於其他獎勵之比例(%) |
|-------|-------------------|-----------------------------------------|------|------|------|-----------------|
| 各醫院平均 | 24.8              | 12.3                                    | 11.2 | 24.2 | 22.8 | 4.7%            |

醫院用錢消「過勞」  
強迫護理人員要錢  
不要命。



# 延長工時薪資最高案例

三總把高額獎勵金都用在發超時費  
讓現有護士更血汗

| 機構名稱           | 新增人數 | 應用於超時加班費(元) | 超時加班費之比例(%) |
|----------------|------|-------------|-------------|
| 三軍總醫院附設民眾診療服務處 | 7    | 25,548,144  | 97.5        |

| 增聘人力 | 提高大小夜班費 | 超時加班  | 提高護理薪資 | 加發獎勵金 | 其他項目 |
|------|---------|-------|--------|-------|------|
| 0%   | 0%      | 97.5% | 0%     | 0%    | 2.5% |

| 評鑑年 | 評鑑成績—<br>護理人力 | 評鑑成績—<br>護理時數合理 |
|-----|---------------|-----------------|
| 101 | 😊             | 😞               |

資料來源：健保獎勵資料為101年最新數據(目前只公佈到101年)，101年健保護理方案公開資訊  
[http://www.nhi.gov.tw/webdata/webdata.aspx?menu=17&menu\\_id=1023&WD\\_ID=1043&webdata\\_id=3974](http://www.nhi.gov.tw/webdata/webdata.aspx?menu=17&menu_id=1023&WD_ID=1043&webdata_id=3974)



# 獎勵金用於《其他項目》，究竟做何用途？



| 醫院名稱                        | 全年獎勵金      | 應用於其他類別之金額 | 其他類別明細項目                                   |
|-----------------------------|------------|------------|--------------------------------------------|
| 三軍總醫院<br>附設基隆民眾診療服務處(53.4%) | 1,541,873元 | 947,010元   | 護士節禮券、護士服與鞋、護士名牌、護理站辦公椅、護理門禁主機、刷手衣褲、護士宿舍傢俱 |
| 衛生福利部<br>台南醫院(54.4%)        | 5,499,431元 | 4,004,451元 | 約用護理人員加班費、增聘病房照服員（護理輔助人力）                  |
| 衛生福利部<br>草屯療養院(58.5%)       | 2,409,843元 | 1,409,418元 | 護理進階加給、相關研習講師鐘點費、差旅費、印刷費及研究成果發表獎勵禮品等費用     |
| 衛生福利部<br>苗栗醫院(99.4%)        | 2,154,557元 | 2,141,257元 | 102年護師節慶祝活動，核發各類獎金，另運用於夜班費                 |
| 衛生福利部<br>台北醫院城區分院(100%)     | 50,000元    | 50,000元    | 禮品（券）                                      |

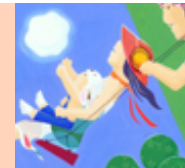


資料來源：

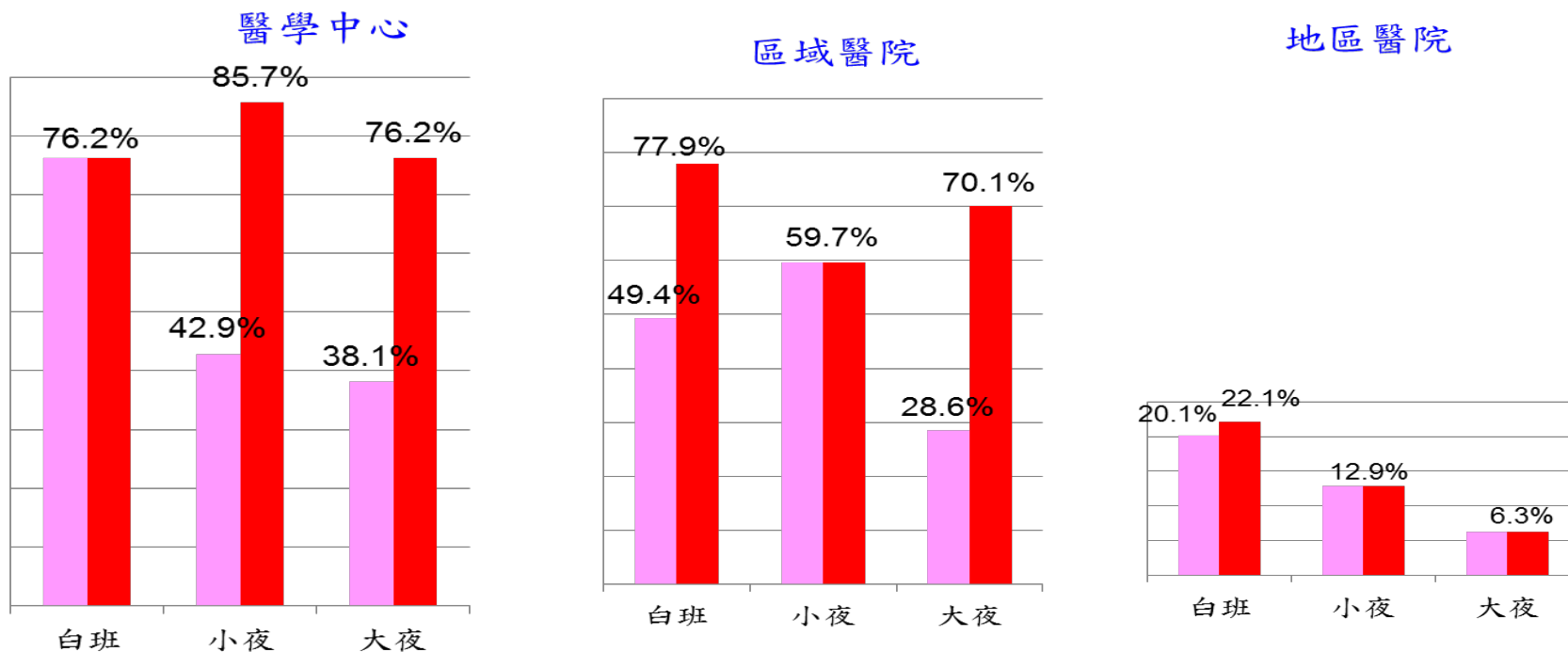
1. 監察院102財正0057號糾正案 (<http://goo.gl/rAITUW>)
2. 衛福部回復林淑芬立委102年10月16日質詢之資料。(感謝林淑芬國會辦公室提供)

基金會

Taiwan Healthcare Reform Foundation



# 「三班護病比」評鑑之不合格率



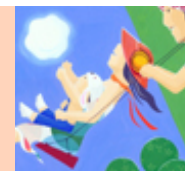
淺色代表寬鬆標準(醫院版)下的不合格率，深色代表嚴格標準(護理版)下的不合格率

備註：行政院衛生署(現為衛生福利部)分別於102年2月22日、3月5日、4月2日召開三次會議討論護病比標準。會議中，多位醫院代表建議考量醫院生存問題，要求訂定白班護病比即可，在護理界堅持下，醫院代表才同意訂定三班護病比。然而，醫界卻不接受護理界提出的標準，衛生署協調未果，只好提出兩個版本來試評，分別是護理界的標準(較合理、嚴格)及醫界(較寬鬆)的標準。

資料來源：衛生福利部102年度三班護病比現況調查

[http://mcia.mohw.gov.tw/openinfo/B100/B101-2.aspx?MOD=DOWNLOAD&FB\\_SEQ=21](http://mcia.mohw.gov.tw/openinfo/B100/B101-2.aspx?MOD=DOWNLOAD&FB_SEQ=21)

醫改會製表(103.06)



表面數據→地區醫院的不合格率最低  
真實地雷

→其實是原本標準過於寬鬆

→鐵人護士之護病比(極端值)高得嚇人: **一位護士得照顧30名病人**

|  地區醫院<br>三班護病比標準 | 白班<br> | 小夜<br> | 大夜<br> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| 合理標準(護理界要求版本)                                                                                    | 8                                                                                        | 13                                                                                        | 13                                                                                        |
| 寬鬆標準(醫界要求版本)                                                                                     | 10-11                                                                                    | 15                                                                                        | 20                                                                                        |
| 破表的護病比(極端值)                                                                                      | 19                                                                                       | 25                                                                                        | 30<br>(2.3倍)                                                                              |



資料來源：衛生福利部102年度三班護病比現況調查

[http://mcia.mohw.gov.tw/openinfo/B100/B101-2.aspx?MOD=DOWNLOAD&FB\\_SEQ=21](http://mcia.mohw.gov.tw/openinfo/B100/B101-2.aspx?MOD=DOWNLOAD&FB_SEQ=21)

